



**CÔNG TY CỔ PHẦN
CẢNG HẢI PHÒNG**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số:2026/TTr-CHP

Hải Phòng, ngày tháng 4 năm 2026

DỰ THẢO

TỜ TRÌNH

Quyền tiền lương, thù lao thực hiện năm 2025 và kế hoạch năm 2026 của Hội đồng quản trị, Ban Kiểm soát và Ban Điều hành

Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông Công ty Cổ phần Cảng Hải Phòng

Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 được Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam thông qua ngày 17/6/2020;

Căn cứ Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14 được Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam thông qua ngày 26/11/2019;

Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Đầu tư công, Luật Đầu tư theo phương thức đối tác công tư, Luật Đầu tư, Luật Nhà ở, Luật Đấu thầu, Luật Điện lực, Luật Doanh nghiệp, Luật Thuế tiêu thụ đặc biệt và Luật Thi hành án dân sự của Quốc hội, số 03/2022/QH15 được Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam thông qua ngày 11/01/2022;

Luật sửa đổi Luật Chứng khoán, Luật Kế toán, Luật Kiểm toán độc lập, Luật Ngân sách Nhà nước, Luật Quản lý, sử dụng tài sản công, Luật Quản lý thuế, Luật Thuế thu nhập cá nhân, Luật Dự trữ quốc gia, Luật Xử lý vi phạm hành chính 2024 số 56/2024/QH15 được Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam thông qua ngày 29/11/2024;

Căn cứ Nghị định số 155/2020/NĐ-CP ngày 31/12/2020 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Chứng khoán;

Căn cứ Thông tư 116/2020/TT-BTC ngày 31/12/2020 của Bộ Tài chính hướng dẫn một số điều về quản trị công ty áp dụng đối với công ty đại chúng;

Căn cứ Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty cổ phần Cảng Hải Phòng;

Căn cứ Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025 Công ty cổ phần Cảng Hải Phòng;

Căn cứ Kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2025 của Công ty cổ phần Cảng Hải Phòng,

Căn cứ Quy chế quản trị nhân sự và các văn bản sửa đổi của Công ty cổ phần Cảng Hải Phòng, hệ thống lương 3P và mức lương thực hiện năm 2025 của Người lao động Công ty cổ phần Cảng Hải Phòng;

Hội đồng quản trị Công ty cổ phần Cảng Hải Phòng (Cảng Hải Phòng) kính trình Đại hội đồng cổ đông thông qua Quyền tiền lương, thù lao thực hiện năm 2025 và kế hoạch

năm 2026 của Hội đồng quản trị (HĐQT), Ban kiểm soát (BKS) Cảng Hải Phòng như sau:

1. Thực hiện năm 2025:

a. Mức tiền lương thực hiện

- Lợi nhuận thực hiện năm 2024: 738.078 triệu đồng
- Lợi nhuận thực hiện năm 2025: 1.173.235 triệu đồng, tăng 21,26% so với kế hoạch (967.500 triệu đồng), trong đó lợi nhuận từ hoạt động sản xuất kinh doanh chính là 657.953 triệu đồng, tăng 62,27% tương ứng tăng 252.501 triệu đồng so với năm 2024 (405.452 triệu đồng).

Theo báo cáo kết quả đánh giá, xếp loại người đại diện phần vốn của Tổng công ty Hàng hải Việt Nam tại Cảng Hải Phòng về thực hiện các chỉ tiêu KPI của Cảng Hải Phòng năm 2025 là hoàn thành tốt các nhiệm vụ VIMC giao.

Theo Khoản 1, Khoản 2, Điều 3, Chương 2, Phụ lục 05 Quy chế quản trị nhân sự của Công ty cổ phần Cảng Hải Phòng ban hành kèm theo quyết định số 3354/QĐ-CHP ngày 30/7/2025 của Công ty cổ phần Cảng Hải Phòng, mức lương thực hiện của Hội đồng quản trị, Ban Kiểm soát được xác định như sau:

- Mức tiền lương của Chủ tịch HĐQT: $140 \text{ triệu} \times 1,15 \times 1,20 \times 1,10 = 212,520$ triệu đồng
- Mức tiền lương của Trưởng ban Kiểm soát: $86 \text{ triệu} \times 1,15 \times 1,20 = 118,680$ triệu đồng

b. Thù lao Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát không chuyên trách

Quỹ thù lao HĐQT, BKS không chuyên trách: 2.520 triệu đồng (bằng quỹ thù lao kế hoạch), trong đó:

- Thành viên Hội đồng quản trị không chuyên trách: 30.000.000 đ/người/tháng
- Thành viên Ban kiểm soát không chuyên trách: 15.000.000 đ/người/tháng

2. Kế hoạch năm 2026

Kế hoạch Doanh thu KDCB năm 2026: 2.212.130 triệu đồng, tăng 27,7% so với thực hiện năm 2025 (1.732.726 triệu đồng). Trên cơ sở tỷ lệ tăng Doanh thu KDCB năm 2026 so với năm 2025, hệ số trả lương 3P theo công việc và mức tiền lương tương đồng giữa các chức danh quản lý của các Cảng trong khu vực, Cảng Hải Phòng xác định quỹ tiền lương của Chủ tịch Hội đồng Quản trị, Trưởng Ban kiểm soát như sau:

a. Mức tiền lương kế hoạch của Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát

Tổng Doanh thu: 2.425.000 triệu đồng

Doanh thu KDCB: 2.212.130 triệu đồng

Lợi nhuận trước thuế: 1300.000 triệu đồng

- Mức lương thực hiện năm 2025 của Chủ tịch HĐQT: 212,520 triệu đồng

- Mức lương kế hoạch của Chủ tịch HĐQT: 212,520 triệu x 1,277 = 271,388 triệu đồng \approx 270 triệu đồng/người-tháng.

- Mức lương kế hoạch của Trưởng ban Kiểm soát: 170 triệu đồng/người/tháng

b. Thù lao Hội đồng quản trị, Ban Kiểm soát không chuyên trách

Quỹ thù lao của Hội đồng quản trị, Ban Kiểm soát không chuyên trách: 2.520 triệu đồng trong đó:

- Thành viên HĐQT không chuyên trách: 30.000.000 đồng/người/tháng

- Thành viên BKS không chuyên trách: 15.000.000 đồng/người/tháng

Kính trình Đại hội đồng cổ đông!

Nơi nhận:

- Như kính gửi;
- HĐQT, BKS;
- Lưu: TCTL, TKCT.

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH**

Phạm Hồng Minh